

CERTIFICADOS IASE - NIVEL I

¿Por qué adoptar las certificaciones IASE?

- Primera y única entidad certificadora 100% en ESG a nivel mundial.
- IASE nace con el apoyo del **Green Climate Fund**, el fondo verde más grande del mundo promovido por las Naciones Unidas.
- IASE con sede en Londres, Reino Unido, está presente en 36 países en 5 continentes, representando una población potencial de más de 4.000 millones de habitantes.
- IASE adopta los estándares internacionales más exigentes en cuestiones de certificación. Tanto la formación desarrollada por los partners académicos como la desarrollada en el proceso de recertificación son compatibles con las recertificaciones de EFPA.
- Actualmente IASE está en estrecho contacto con reguladores internacionales y está llegando a acuerdos con organismos internacionales y regionales.
- Entre los miembros de IASE se encuentran diversos miembros relevantes de la certificación EFPA: UK, Francia e Israel que solo van a adaptar las certificaciones IASE.
- Las certificaciones IASE adoptan estándares internacionales que permiten su transposición y escalabilidad en toda la organización.
- IASE es una certificación que nace 100% ESG y todos sus procesos de formación y certificación online, son compatibles con formatos de multidispositivo y multidioma.
- IASE cuenta con una estructura de 3 Niveles de certificados tanto para el sector financiero como el de los emisores (sector empresarial).
- IASE ofrece una aproximación global/holística de las cuestiones ESG para el nivel 1 (nivel taxonómico comprensión) y de especialización para los niveles 2 y 3 (análisis y aplicación).

- Los syllabus con los “Learning Outcomes” de IASE han sido creados a conciencia por expertos consultores en ESG y expuesto a consulta pública con más de 40 entidades y organismos internacionales durante dos meses. <https://iase-certifications.com/invitation-to-comment/>
- La estructura del ISF® e ISB® nivel I es una certificación de 40 horas equivalente al EQF nivel 4. El examen constará de 40 preguntas multiple choice (MCQ) que se desarrollará en un espacio de 60 minutos.
- IASE España cuenta como centro acreditado de formación **Exponential Institute**. Los materiales formativos ya han sido creados y testados. La formación se iniciará a partir del mes de enero 2021.
- Los syllabus de IASE es coherente con las horas de dedicación requeridas y con un adecuado nivel taxonómico.
- Los primeros exámenes de IASE, nivel I tendrán lugar el próximo 2, 3 y 4 de marzo del 2021 (dos exámenes por día).

Introducción y Contexto Global

Somos testigos de una era caracterizada por innumerables cambios que afectan y transforman las vidas de las personas y las instituciones.

Es esencial afrontar estos desafíos de un modo inteligente, flexible y adecuado, de modo que tanto las personas como las organizaciones de todo tipo puedan alcanzar sus objetivos de concienciación, desarrollo y rentabilidad.

El panorama empresarial actual se caracteriza por una mezcla sin precedentes, creciente y compleja de riesgos y oportunidades. En términos generales, la actividad productiva a nivel mundial se está viendo afectada por un sinnúmero de factores, ya sea de orden tecnológico, o la falta de recursos naturales, o el surgimiento de eventos impredecibles a escala global. Están surgiendo mercados nuevos rápidamente debido a megatendencias como el crecimiento demográfico, la escasez de recursos o los riesgos sanitarios globales. Entretanto, los consumidores y los inversores están mejor informados que nunca y quieren que las empresas y sus instituciones asuman la responsabilidad de la presión bajo la que se encuentran nuestro planeta y su población.

Cada vez hay más concienciación general —especialmente entre los responsables de las empresas y los inversores vanguardistas— de que no basta con que las empresas y los países se preocupen solo por los beneficios a corto plazo, ya que las catástrofes naturales, el malestar social o la desigualdad económica pueden perjudicar la prosperidad a largo plazo. Las empresas y las instituciones que entienden este desafío y toman medidas irán un paso por delante.

También parece evidente que los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) de Naciones Unidas no sólo identifican dónde tenemos que estar en el año 2030 para crear un mundo sostenible, sino que también perfilan mercados y oportunidades nuevos para las empresas de todo el mundo. Para tener éxito hay que trasladar los objetivos globales a las empresas e instituciones locales.

Esto requiere de procesos de actualización de conocimientos que adapten permanentemente los valores y las habilidades de las personas y las empresas a las demandas presentes y futuras de los mercados y la sociedad con el fin de mantener y aumentar su competitividad global.

Se están produciendo cambios medioambientales, sociales y de gobernanza a un ritmo imparable. El cambio climático, la evolución demográfica y la revolución tecnológica están transformando nuestro mundo tal y como lo conocemos. ESG y la tecnología son los mayores impulsores de este cambio, pero su relevancia es aún mayor por su interacción con otros sectores. Los efectos considerables del cambio climático han dado lugar a una necesidad urgente de crear contenidos que incluyan la sostenibilidad, la economía circular y las implicaciones normativas a escala internacional.

Todos estos cambios obligarán tanto al sector financiero como a todos los demás sectores a estar preparados y responder a los innumerables retos a los que se enfrentan las instituciones en este siglo XXI, entre los cuales destacamos: ofrecer valor añadido a sus clientes, empleados y ciudadanos mediante la escalabilidad y la tecnología, interactuar adecuadamente con las distintas partes interesadas que trabajan en diferentes sectores, posibilitar una mejor conciliación de la vida laboral y familiar, aplicar políticas de género más igualitarias, etc.

Nace IASE

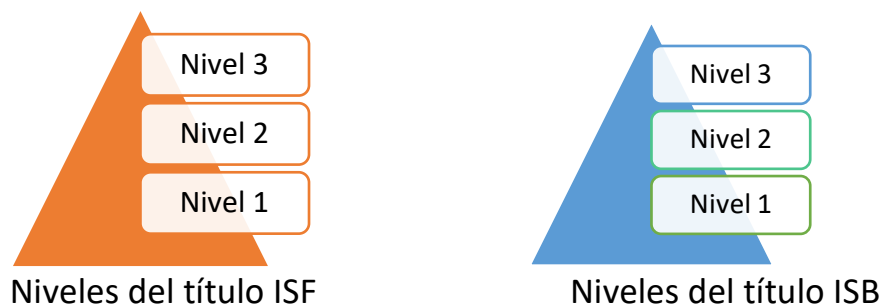
Por todos estos motivos, un número considerable de asociaciones internacionales han promovido la creación de una organización internacional de ESG, la **International Association for Sustainable Economy (IASE)**. En este contexto, el papel de IASE es más importante que nunca, ya que es la primera y única asociación del mundo que aspira a certificar a toda la pirámide de población en materia de ESG con un enfoque global y tres niveles de certificación tanto para el sector financiero (**International Sustainable Finance ISF™**) como para los demás sectores (**International Sustainable Business ISB™**). La metodología de preparación de los candidatos se basa en una formación 100% online proporcionada por “academic partners” acreditados, y todos los procesos de certificación utilizan tecnologías de vanguardia para ofrecer un aprendizaje eficaz, flexible y constantemente actualizado. «Creemos firmemente que una educación mejor y más igualitaria basada en criterios de ESG ayudará a reducir las diferencias sociales, facilitará la equiparación salarial y cerrará la brecha de género. El uso de la tecnología ayudará a ampliar este proceso y lo hará sostenible y accesible para todo el mundo a escala global. Democratizar el conocimiento».

La asociación IASE tiene el objetivo de ser el principal organismo de certificación internacional para todos los profesionales del sector de ESG y, de este modo, promover la confianza de los profesionales y los consumidores en el conocimiento, las competencias, el aprendizaje de por vida, la conducta y la ética.

Tipos y niveles de títulos profesionales de IASE

Las certificaciones profesionales de IASE —INTERNATIONAL SUSTAINABLE FINANCE® (ISF®) y/o INTERNATIONAL SUSTAINABLE BUSINESS® (ISB®)— tiene la aspiración de que se reconozca universalmente como prueba de los más altos niveles de conocimientos, competencias técnicas y profesionalidad en todo el mundo de la mano de la industria y órganos reguladores internacionales.

Mientras que el título ISF® está destinado a los profesionales de ESG y Sostenibilidad que trabajan en el sector financiero (p. ej., banca, seguros, microfinanzas, gestión de patrimonios, contabilidad, gestión de tesorería), el título ISB® está orientado para los profesionales de ESG y Sostenibilidad que trabajan en otras áreas de negocio que no están relacionadas con las finanzas.



Cada título IASE reconoce tres niveles de competencia. Así pues, los niveles representan una trayectoria de evolución profesional para los especialistas en ESG y sostenibilidad, donde el NIVEL 1 es el Nivel de Fundamentos (equivalente a un EQF 4), el NIVEL 2 (equivalente a un EQF 6) es el Nivel Intermedio y el NIVEL 3 (equivalente a un EQF 7) es el Nivel Experto.

Requisitos mínimos comunes para la obtención de las certificaciones ISF® e ISB®:

- Disponer de una titulación de estudios secundarios.
- Carecer de antecedentes penales por delitos dolosos, no haber sido objeto de expulsión de una asociación profesional y no habersele impuesto sanción firme por infracción grave por parte del regulador.
- Realizar la inscripción al correspondiente examen oficial.

Las cualificaciones de IASE son dinámicas, totalmente actualizadas, lo que le permite crear una vía de aprendizaje que se adapte a las necesidades de las corporaciones. Las certificaciones ISF e ISB tienen un enfoque global y cuentan con el máximo prestigio y reconocimiento para aquellos que buscan demostrar su compromiso con una praxis en ESG competente y cumpliendo un código ético.

IASE espera que sus profesionales certificados cumplan las normas profesionales detalladas en el Código Ético. Este establece los principios que todos los miembros deben cumplir en el curso de sus obligaciones profesionales:

- Cumplir el código ético y todas las normas y reglamentos pertinentes
- Actuar con los más altos estándares éticos y de integridad.
- Actuar en el mejor interés del cliente.
- Proporcionar un alto nivel de servicio.
- Tratar a las personas de manera justa sin importar la edad, la discapacidad, el género, la raza, la religión y las creencias y la orientación sexual.

IASE trabaja con entidades financieras y corporaciones de todo el mundo para apoyar a sus profesionales en su desarrollo a través de soluciones de formación continua online para toda la empresa.

Estos son los países que forman la comunidad IASE en 2020:

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------|
| 1. IASE Albania | 19. IASE Luxembourg |
| 2. IASE Bosnia and Herzegovina | 20. IASE Malta |
| 3. IASE Canada | 21. IASE Mexico |
| 4. IASE China | 22. IASE Montenegro |
| 5. IASE Croatia | 23. IASE Nigeria |
| 6. IASE Cyprus | 24. IASE North Macedonia |
| 7. ASE East Africa | 25. IASE Peru |
| 8. IASE France | 26. IASE Poland |
| 9. IASE GCC | 27. IASE Portugal |
| 10. IASE Germany | 28. IASE Romania |
| 11. IASE Ghana | 29. IASE Serbia |
| 12. IASE Hong Kong | 30. IASE Slovenia |
| 13. IASE Hungary | 31. IASE South Africa |
| 14. IASE India | 32. IASE South Korea |
| 15. IASE Israel | 33. IASE Spain |
| 16. IASE Italy | 34. IASE Switzerland |
| 17. IASE Kenya | 35. IASE UK |
| 18. IASE Kosovo | 36. IASE United States |

IASE (International Association for Sustainable Economy), la primera asociación en todo el mundo que certificará a profesionales de ESG cuenta con una lista de diez puntos estratégicos en los que resume por qué las empresas deberían trabajar para promover políticas de ESG en la era de la Covid-19.

1. Ofrecer una estrategia corporativa que sea plenamente compatible y responsable con la realidad a la que se enfrenta nuestro planeta: contar con una estrategia sostenible que incluya criterios de ESG permite a la empresa cumplir los principios de desarrollo sostenible de Naciones Unidas y posicionarse como una entidad que promueve y defiende valores éticos que las organizaciones más importantes de todo el mundo comparten plenamente.
2. Aumento del retorno de la inversión: en los últimos doce meses, la rentabilidad de los fondos invertidos en empresas con un componente de ESG ha sido mayor que la de las que no tienen una política de inversión sostenible asociada a ellas. Se prevé que esta diferencia aumente con el tiempo para las empresas que disponen de políticas de ESG plenamente integradas. Esta realidad también se ha demostrado empíricamente mediante más de 2000 estudios académicos que indican que, en más del 70 % de los casos, existe una estrecha correlación entre las empresas con criterios de ESG y los mejores resultados financieros obtenidos. Los inversores están reorientando su cartera hacia empresas más sostenibles, y aquellas que carecen de una política clara de ESG a largo plazo están experimentando un descenso del valor de su precio y su liquidez, ya que a los inversores privados y de las instituciones públicas no les interesa mantener este tipo de empresas cuando modifican su plan de distribución de activos.
3. Una estructura de costes de financiación más eficaz: las instituciones que han incorporado parámetros de ESG en la gestión de sus procesos, y especialmente en la reducción de su huella de carbono, pueden acceder a fuentes de financiación mejores y más baratas que las empresas que siguen aplicando una política tradicional a la gestión de sus recursos.
4. Reducción de los costes de las operaciones y producción: el hecho de contar con una estrategia empresarial a largo plazo que incluya criterios de ESG contribuye a una posible reducción de los costes de las operaciones y producción tales como los costes de energía, tratamiento de aguas, gestión de residuos, contaminación, etc., lo cual claramente se refleja en una mejora de los márgenes operativos de la organización.
5. Un sistema de gobernanza basado en buenas prácticas profesionales y principios éticos en organizaciones introducen sistemas de gobernanza de ESG, incorporan procesos de decisión que tienen en cuenta a todas

las partes interesadas (accionistas, clientes, empleados, proveedores, etc.) y aspiran a garantizar que la interacción de todos ellos se lleva a cabo de la mejor manera y respetando en todo momento unos criterios que garantizan la máxima profesionalidad y el cumplimiento de los códigos deontológicos.

- 6.** Permite una cultura mucho más responsable dentro de la organización: las organizaciones que introducen políticas de concienciación mediante proyectos de formación sobre la importancia de ESG empiezan a ver que su rendimiento corporativo es mejor que el de las empresas que no lo hacen. De hecho, constituyen todo un cambio de mentalidad que contribuye de manera decisiva a que la entidad cumpla plenamente los criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza.
- 7.** Mejores oportunidades laborales dentro de la organización: una política interna adecuada de igualdad permite que la empresa contribuya a generar las mismas oportunidades de trabajo para hombres y mujeres, lo cual aumenta la motivación de un segmento muy importante de la entidad y también da lugar a que haya mucho más talento disponible, lo cual mejorará la toma de decisiones en toda la organización.
- 8.** Permite a los empleados conciliar mejor la vida laboral y familiar: las organizaciones que incorporan criterios de ESG tienen en cuenta las demandas de mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar mediante horarios más compatibles y/o la incorporación del teletrabajo. Todo ello mejora el ambiente de trabajo en toda la organización y contribuye a que haya más motivación que en las organizaciones que no incorporan este tipo de políticas para el personal.
- 9.** Prepara a la organización para que pueda cumplir los requisitos normativos: la presión normativa está aumentando en todo el mundo. En el caso de los requisitos de ESG hay varias iniciativas internacionales que exigirán clara y manifiestamente a las organizaciones que incorporen criterios de sostenibilidad, sociales y de gobernanza tanto en su estrategia corporativa como en sus operaciones diarias. Las entidades que no cumplan la normativa nueva podrán ser sancionadas, con el consiguiente efecto en el riesgo reputación, entre otras cosas.
- 10.** Ayuda a los clientes de la organización a tener una buena impresión de la imagen corporativa de la empresa: en la actualidad existe una tendencia de consumidores que demandan productos y servicios de empresas que cumplan los criterios de ESG. Esta tendencia aumentará

en los próximos años, por lo que solo las organizaciones que hayan incorporado estos criterios a su ADN tendrán ventaja en un mercado global cada vez más competitivo.

A continuación, se detallan algunas de las ventajas de obtener la certificación en ESG de IASE tanto para los profesionales como para sus empresas.

Para los profesionales:

- Prestigio: como signo de distinción profesional para los clientes, empleadores, reguladores, etc.
- Visibilidad
- Adaptabilidad
- Aumentar las oportunidades de negocio.
- Compromiso con el mejor resultado para los clientes.
- Adopción de estándares profesionales y éticos.
- Aumentar los conocimientos técnicos.
- Formar parte de un registro de profesionales en ESG Internacional.
- CPD: Compromiso con la educación continua.
- Ser capaz de mostrar un nivel de conocimientos y competencias basado en normas reconocidas.
- Ventajas derivadas del propio proceso de formación y educación.

Para las empresas:

- Fidelizar a los empleados de la organización.
- Optimizar la formación.
- Mejorar los resultados de la inversión en educación.
- Ventajas competitivas en relación con los competidores no comprometidos con la calificación y certificación.
- Formar parte de un colectivo internacional de profesionales en ESG.
- Potenciar la formación continua para ampliar y actualizar los conocimientos regularmente.

- Ayudar activamente a fortalecer la educación en cuestiones ESG de los profesionales y sus clientes.
- Crear una mayor conciencia entre los consumidores sobre los valores de las normas de certificación, así como sobre los beneficios de ser asesorados por un profesional certificado en ESG.
- Apoyar todas las prácticas de reglamentación y de mercado destinadas a aumentar la transparencia de los servicios ESG.
- Formar, ayudar y acompañar a las empresas (clientes y proveedores) en su proceso de transformación hacia un modelo más sostenible.
- Concienciar a los empleados del Banco sobre la necesidad de transformar su modelo de negocio bancario, garantizar su crecimiento futuro e incluso su supervivencia, así como su adaptación a la nueva reglamentación Internacional.